

Dagsorden

Afdelingsbestyrelsesmøde

FOA Huset i Silkeborg

Torsdag den 5. december fra 9.00 – 15.30.

Fra 8.30 – 9.00 er der morgenmad og der er frokost fra kl. 12.00 – 12.30.

Dagsorden og referat:

1. Velkomst ved Per Brobæk

Afbud: Ulla, Karen (Lene suppleret ind), Leif (Jan er suppleret ind), Lone kommer kl. 10. Susanne går fra kl. 10.30 – 13.15.

2. Valg af ordstyrer (Lene R. og Susanne D.). Referent (Jytte).

3. Referater:

- Bestyrelsesmødet den 3. oktober 2019 – *bilag 1.* – Godkendt.
- Politisk Ledelse den 21. november 2019 – *bilag 2. (ej godkendt i PL)* – Taget til efterretning. AMR temamødet blev evalueret på PL.
Bestyrelsen ønsker også at evaluere dette tema. Vi tilføjer det til dagsordenen som punkt 5.

4. Evaluering af kongressen

- **Den praktiske del:**

Dejligt sted at bo.

Det er svært, når vi sidder ved runde borde, da nogle sidder med ryggen til scenen. Drejer man stolen, sidder man på skrå eller med ryggen til dem ved bordet.

Kunne ønske, vi spiser sammen på hotellet den første aften i stedet for på Kongres Centret. Der var lang pause efter programmet var slut til kongresfesten startede - der var ingen steder, vi kunne være.

Det var en flot forplejning.

Der burde ikke have været en pause på to timer inden præsentation og valg af forbundssekretærerne. Vi ville godt have været færdige de to timer før – så havde vi sluppet for trafikchaoset.

Der var mange, der gik før kongresfesten var slut, så der holdt mange busser uden for, der ikke blev brugt.

- **Den indholdsmæssige del:**

Ledelsen/dirigenterne fungerede rigtig godt. Det var nye dirigenter.

Der bliver afholdt en beretning – en del af de indlæg, der er til beretningen, er forberedt hjemmefra, så det bliver deres egen beretning, der slet ikke forholder sig til beretningen.

Måske skulle taletiden være kortere her.

Måske skulle eks FOA-ungdom have lov til at komme med en kort beretning fra deres område.

Nogle mener, det var en kedelig kongres, da der ikke rigtig var "bid" i beretningen.

En mener at så sker der til gengæld noget, når FOA-ungdom tager ordet.

FOA-ungdom møder meget negativitet – det er da dem, der er vores fremtid, så de SKAL også have lov til at være på.

Der var et forslag om at FOA-ungdoms pladser skulle skæres fra HB. Det forslag blev taget af bordet, så FOA-ungdom blev da hørt.

*Hvor var nerven og følelsen af sammenhold og kamp gejst.
Når der er tema drøftelser, kommer der mange meget private livsoplevelser, som ikke er direkte til det tema, der drøftes – hvordan kan man undgå det?
Formen med at drøfte temaer ved bordene og lave opsamling i salen virker godt.
Der er mange forventninger til en kongres.*

- **Delegationen arbejde og sammenhold:**

*Kunne vi have forberedt os bedre hjemmefra?
Der var et forberedelsesmøde, hvor rammerne var lagt af HB. Det blev de temaer, der blev sat i fokus der, der blev drøftet ved bordene på kongressen.
De temaer, der var på forberedelsesmødet, var meget styret. Der var ikke store muligheder for at komme med helt andre emner.
Skulle materialet være elektronisk? For at spare på ressourcerne?
Det er også godt at have papirformen til egne noter.
Vi var velforberedte. Vi var en god delegation med et godt sammenhold.*

5. Evaluering af AMR Tema dag (nyt punkt)

- *Det var mange ressourcer, der blev brugt. Der var tre fra forbundet med. Kun én talte. Nye TR syntes, det var et rigtig godt møde. Der er på nogle arbejdspladser allerede lagt planer for at fortsætte det ude på arbejdspladserne.
Dagsordenen og indhold passede slet ikke sammen.*

6. Evaluering af afdelingsgeneralforsamlingen. Referat vedhæftet – *bilag 3.*

Det praktiske inklusivt materiale:

Det var forbundet, der skulle sende indkaldelsen ud for os. Udsendelsen af indkaldelsen fungerede ikke. Der blev ikke sendt ud til alle. Det fandt vi ud af, da nogle kom og fortalt, at de ikke havde fået materialet. Det fik vi hjælp til at rette op på.

Vi har fundet ud af, hvordan det skal gribes an næste gang.

Dejligt med mange fremmødte.

Tvivl om, der var en forretningsorden i materialemapperne. Det skal der være.

Det var rodet, at der var sat kaffe ind i lokalet allerede, da vi kom fra middagen – det betød, der ikke var kaffe nok til kaffepausen. Den evaluering skal tages med hotellet.

Dejligt vi bliver ved med at tilbyd mad til generalforsamlingen, det sætter medlemmerne pris på.

Der blev sendt mail målrettet til TR med opfordring til at deltage.

Mødeafvikling:

Det var en god dirigent – tak til Berit.

Beretningen var god og ikke for lang, man tabte ikke tråden undervejs.

Der var god spørgelyst.

Vil det give mening at sende beretningen ud inden, så man kan forberede sig?

Der skete en fejl under stemmeoptællingen – det blev der rettet op på.

Indhold og resultat:

Der er dejligt at så mange har lyst til at stille op til posterne.

Hvordan kan vi få mere debat i gang – og skal der være mere debat?

Bestyrelsen er afhængig af, at medlemmerne ytrer sig, så vi ved, hvad de gerne vil.

Hvordan får vi avisen til at skrive om vores generalforsamling.

Skal generalforsamlingen nytænkes – samtidig er det en hverdag, så generalforsamlingen må heller ikke blive for lang. Det kunne være noget med at udfordre debatlysten.

Det at nævne nytænkning er også for at få flere med ti generalforsamlingen.

Vi kunne godt savne flere TR deltager i generalforsamlingen.

Måske skal vi dele bordene op i faggrupper. Det kan give noget tryk i at vide, man sidder sammen med nogle man kender.

Mange komme for at få en god aften – møde kollegaer – hører hvad bestyrelsen har arbejdet med og tænker om fremtiden. Uden de selv ønsker at skulle på banen.

Dejligt at slutte af med at synge Når jeg ser et rødt flag smælde. Nogle har efterlyst, at vi starter med en sang.

Skal fanen med til generalforsamlingen? Det giver flere udtryk for, vi skal.

Hvilke forventninger er der til de næste to år?

Der er visioner i fremtidens arbejde. Vi mangler bare at få det implementeret i bestyrelsen.

Der skal være ejerskab i bestyrelsen, så man tager aktiv del i arbejdet med målene.

Kunne det være en temadag/en konference, hvor vi laver en plan for hvordan skal vi sætte et projekt med organisering i gang? Vi f.eks. dele temaet arbejdsmiljø op i underpunkter, hvor der så laves handleplan på, hvordan vi når de mål.

Så kunne bestyrelsesmedlemmer – måske – stille sig op på generalforsamlingen og fortælle om, hvordan de har arbejdet med et af underpunkterne i temaet arbejdsmiljø.

Bestyrelsen opfordrer til der afholdes en bestyrelseskonference/eller temadag – hvor vi kommer dybere ind i temaer/fremtidens mål fra generalforsamlingen samt handleplaner, så vi alle trækker i forhold til de mål, der skal indfries.

Det blev besluttet, at vi arbejder på at få arrangeret en bestyrelseskonference.

Bestyrelsen skal komme med ideer til temaerne.

PL arbejder med forslag til en konference.

7. Referat fra ekstra ordinær generalforsamling i afdelingens Teknik-og servicesektor.

– bilag 4.

- *Jan fortæller, at det var en udramatisk generalforsamling. Valgene er beskrevet i referatet (bilag 4).*

De nye tiltag, der er vedtaget, er forslag, der er kommet fra sektoren.

Der blev på generalforsamlingen også talt om aktiviteter for sektorens medlemmer. Der er allerede sat nogle aktiviteter i gang.

8. Nyt fra de decentrale lønforhandlinger

Fem niveau 1. forhandlinger på SOSU-område i Silkeborg er afsluttet – bestyrelsen orienteres om resultatet.

- *På det pædagogiske område er der lavet forhåndsftaler – for pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter.*

Dagplejen i Skanderborg: lå rimeligt godt, og lavede om-forandringer i deres forhåndsftale.

I dagplejen i Silkeborg: er der lavet individuelle forhandlinger.

SFO - pædagogmedhjælperne og pædagogiske assistenter i Skanderborg: forhandlingen ikke landet endnu.

Sølund har forbedret forhåndsftalen. Der er også enkelte individuelle forhandlinger.

- *SOSU sektoren har lavet individuelle forhandlinger.*

Skanderborg: der var 6 niveau 1 forhandlinger, der er landet

Silkeborg: Ét område med 6 tvister, der mangel at lande en. Ét område i Silkeborg, hvor der er 7 tvister. Ét område er der en tvist.

9. Fra 1. januar 2020 deltager FOA's A-kasse i et forsøg – hvad går det ud på?

Fra 1. januar 2020 og 4 år frem er 9 faglige a-kasser, herunder FOA's A-kasse, udvalgt til at overtage det tidlige kontraktforløb fra jobcentrene.

Det betyder, at medlemmerne i de første 3 måneder kun skal til samtale i a-kassen. Desuden vil opsagte medlemmer blive tilbudt en særlig indsats, så de måske kan undgå at blive ledige.

Politikerne, myndighederne og medierne vil følge forsøget tæt, så det er vigtigt, at forsøget bliver en succes – både for medlemmerne, for FOA og FOAs A-kasse og for den samlede fagbevægelse.

A-kasse leder Berit Weitemeyer fortæller om, hvad det betyder lokalt.

- *Det handler om, at få ledige hurtigt tilbage til arbejde. Der er i øjeblikket en meget lav ledighed. i FOA Silkeborg-Skanderborg er det pt. 100 ledige.*

I forhold til de ledige vi har, skal der laves en særlig indsats for at få dem i arbejde.

I forhold til det, det koster at være lokal forankret, så kan vi ikke sænke prisen. Til gengæld skal A-kassen kunne gøre lige netop DEN særlige indsats.

Berit understreger, at det er utrolig vigtigt at vise, at vi kan løse denne opgave til særlig gavn for medlemmerne.

Der kan tilbydes ekstra samtaler undervejs. Her kunne der gives hjælp til medlemmet til at lave CV, se på uddannelse, forberede dem på jobsamtaler, finde virksomhedspraktikker, hvis medlemmet skal finde anden retning i arbejdslivet, og være behjælpelig med at finde lige netop det, der giver bedre muligheder for det enkelte medlem.

Det vil betyde stort registrerings/dokumentations arbejde for ansatte i A-kassen.

Målet er, at der bliver færre ledige – og at ledige kommer hurtigere i gang igen.
Der er lokalt brug for en metode, så A-kassen kommer hurtigere på banen.
A-kasserne samarbejder også, hvis et medlem ønsker at arbejde på et helt andet område.
Dette projekt spiller godt sammen med vores lokale projekt om organisering. Vi skal ud at fortælle og især vise, hvad vi kan gøre anderledes.
Vi får brug for at TR gør arbejdsgiveren opmærksom på FOA jobMatch. Det kunne være i situationer med både fastansættelser og vikarstillinger.

10. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen

- **Budgetsituationen i Skanderborg, Silkeborg og Region Midtjylland.**

Der er i begge kommuner stor fokus på børneområdet, på grund af det stigende børnetal. Nu tales der også om minimums normeringer, som også vil udfordre kommunerne meget.

Skanderborg: der mangler penge på grund af voldsom vækst. Ingen havde spået om den store vækst.

Børne- og ungeudvalget skal udnytte lokale kapaciteten bedre, så der ikke skal bygges nyt, mens der andre steder er ledige lokaler.

Man vil arbejde hen i mod, at der i fremtiden ikke, skal være kontraktholdere til mindre enheder under 200 børn.

Der arbejdes også med at udtænke en ny skolestruktur.

Der bruges mange midler på transport af børn til specialtilbuddene. Derfor vil man flytte børnene ud i lokalområderne.

Dagplejens gæstehus i Hørning bliver lukket.

Ældre området er også særligt udfordret. Socialafdelingens udgifter er eksploderet væsentligt Skanderborg kommune skal se på ”Skanderborg modellen” med kontraktholdere.

Silkeborg: Der skal findes 100 millioner – udover det underskud, der var på ældreområdet i 2019.

Der er 8 fra koncernledelsen, der er stoppet i 2019

Der tilføres 15 millioner til dagtilbud og 15 millioner til skoleområdet.

Det tilføres løbende midler, når børnetallet øges.

Administrationen er blevet bedt om at udarbejde et mulighedskatalog på 100 millioner. Det kunne godt tyde på, at politikerne ikke tror på, budgetterne kan overholdes.

Regionen: overordnet set er økonomirammen tilfredsstillende. Det er ude på de enkelte hospitaler, budgetterne måske ikke kan overholdes, da der kommer flere og flere patienter. Arbejdsforholdene er så presset, at ansatte bliver syge og samtidig er det meget svært at rekruttere. Nogle nyansatte vælger også at stoppe hurtig efter deres uddannelse er slut. Det er også en ekstra udgift. Her er der sat forskellige tiltag i gang for at fastholde.

- Orientering om personalesituationen – herunder velkomst til Allis Emborg, vores nye bogholder, som er ansat fra 1. december 2019.
Allis var oppe og hilse på bestyrelsen.
- Der arbejdes på at arrangere et TR nytårsarrangement i stedet for TR-julefrokosten.
Det opfordres til, at bestyrelsesmedlemmer byder ind med ideer.

11. Dato forslag til afdelingsbestyrelsesmøder i 2020

- torsdag den 30. januar – afbud fra Lene og Christian.
- torsdag den 2. april.
- torsdag den 4. juni (evt. fællesbestyrelsesmøde) – afbud fra Lene.
- torsdag den 3. september - afbud fra Lene.
- torsdag den 8. oktober - afbud Christian og Lotte.
- torsdag den 3. december – afbud fra Christian.

12. Eventuelt.

13. **Evaluerings.** Det har været et rigtig godt møde med mange gode drøftelser.
Det var inspirerende, at vi blev delt op i grupper. Det giver nogle andre drøftelser.

Referent Jytte